



Contează pentru viitor!

REGIA NAȚIONALĂ A PĂDURILOR -

ROMSILVA

DIRECȚIA SILVICĂ NEAMȚ

Piatra Neamț, Str. V.A. Urechia nr. 24 jud. Neamț, ROMÂNIA

ONRC: J40/450/1991 CUI: RO 1590120

Telefon +40-0233-211696, fax +40-0233-212736

<http://www.neamt.rosilva.ro>, e-mail: office@neamt.rosilva.ro

Nr. 11750 G.D. / 05 septembrie 2024

ANUNT

DIRECȚIA SILVICĂ NEAMȚ, cu sediul în Piatra Neamț, str. V.A. Urechia nr.24, organizează în ziua de **17.09.2024, ora 10.00**, concurs/examen, **etapa a-II-a**, în vederea ocupării unui post de **șofer autobasculantă, în cadrul Ocolului Silvic Vaduri**, vacant pe perioadă nedeterminată.

Anunțul se adresează atât angajaților din cadrul RNP Romsilva cât și persoanelor din afara acesteia.

Concursul/examenul se organizează în conformitate cu Metodologia privind încadrarea în muncă și promovarea în funcții a salariaților din aparatul central al Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva, din unitățile și subunitățile acesteia - Anexa nr.9, pct.1,2 și 4 la Contractul colectiv de muncă, al regiei, nr.204 din 12.06.2024, completat cu “Procedura de ocupare a posturilor vacante de la nivelul unităților teritoriale din structura RNP Romsilva și din centrala regiei”.

Condițiile minime de studii:

- 10 clase;
- permis conducere C+E,
- atestat transport mărfuri.

Concursul/examenul va avea loc la Ocolul Silvic Vaduri astfel că, înscrierile la concurs/examen se vor face la secretariatul Ocolului Silvic Vaduri, până în data de **16.09.2024, ora 12.00**, prin depunerea următoarelor documente:

1. Cerere prin care se solicită aprobarea conducătorului subunității, pentru participarea la verificarea organizată pentru ocuparea postului scos la concurs/examen;
2. Diplomă/certificat ce atestă studiile **prevăzute la condițiile de participare** / adeverință eliberată de unitatea de învățământ absolvită ce atestă studiile prevăzute la condițiile de participare, (**copie legalizată**);
3. Permis conducere C+E (**copie conform cu originalul, certificată de către candidat**);
4. Atestat transport mărfuri (**copie conform cu originalul, certificată de către candidat**);
5. Certificat de cazier judiciar *să nu fi fost condamnat pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni contra persoanei, patrimoniului, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție ce l-ar face incompatibil cu exercitarea funcției*), **în original**;
6. Fișă medicală de la unitatea agreată de Ministerul Transporturilor;
7. Examen psihologic de la unitatea medicală agreată de Ministerul Transporturilor;
8. Declarație, pe proprie răspundere, că nu se află în litigiu cu Regia Națională a Pădurilor — Romsilva/unitate sau subunitate a acesteia;

9. Declarație, pe propria răspundere, că să nu se afle într-una din situațiile de incompatibilitate prevazute de art.35 din Contractul Colectiv de Munca al Regiei Naționale a Pădurilor- Romsilva, în vigoare (**în original**);
 10. Carte de identitate (**copie conform cu originalul, certificată de către candidat**);
 11. Certificat de căsătorie, (doar în cazul în care, numele de pe actele depuse la dosar este diferit de cel de pe actul de identitate), **copie conform cu originalul, certificată de către candidat**.
- Modalitatea de verificare: *interviu și probă practică, susținută la Ocolul Silvic Vaduri.*
 - Nota minimă necesară pentru a fi declarat admis: 7. În situația în care mai mulți candidați vor obține note peste 7.00, va fi declarat admis candidatul cu nota cea mai mare.

Contestațiile asupra rezultatelor examenului/concursului se pot face în termen de 1 zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor. Contestațiile se vor depune la secretariatul sediului de ocol.

Informații suplimentare se pot obține de la biroul resurse umane (nr.telefon 0233/213768, int.120, 122).

DIRECTOR,
Ing. Gherghel Doru



**Se aprobă,
Şef ocol ,**

Cerere de înscriere la concurs/examen

Domnule Şef ocol,

Subsemnatul(a) _____, cu domiciliul
în localitatea _____, vă rog să-mi aprobaţi
participarea la concursul/examenul organizat pentru ocuparea postului de _____,
în structura Ocolului Silvic _____, organizat în data de _____,
de către Direcţia Silvică Neamţ.

Menţionez că sunt absolvent al _____.

Anexez prezentei, documentele necesare pentru participarea la concurs/examen, **etapa a-II-a.**

Vă mulţumesc!

Data:

Semnătura,

DECLARAȚIE

privind starea de incompatibilitate

Subsemnata/ul _____, cunoscând sancțiunile prevăzute de art.326 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe proprie răspundere, că mă aflu/nu mă aflu în una din situațiile de incompatibilitate prevăzute de art.35 al Contractului Colectiv de Muncă al Regiei Naționale a Pădurilor, în vigoare.

Data: _____

Semnătura,

Art. 35 din CCM

(1) Salariații Romsilva se află în conflict de interese în situația în care, în exercitarea funcției, aceștia au un interes personal de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea, cu obiectivitate, a atribuțiilor care le revin potrivit Constituției și altor acte normative, contractului colectiv de muncă și/sau contractului individual de muncă, fișei postului sau contractului de mandat, după caz.

(2) Angajații Romsilva sunt în conflict de interese, dacă se află în una dintre următoarele situații:

a) sunt chemați să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care au relații cu caracter patrimonial;

b) participă în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, cu persoane care au calitatea de soț sau rudă de gradul I;

c) interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției.

(3) Calitatea de angajat al Romsilva și personalul care-și desfășoară activitatea în cadrul unui contract de mandat în cadrul regiei este incompatibilă cu aceea de proprietar, membru asociat, sau de salariat al unei societăți comerciale care desfășoară activitate concurențială sau cu care Romsilva are stabilite relații contractuale. Incompatibilitatea are loc și atunci când membrii de familie ai personalului silvic se află în una dintre situațiile de proprietar sau de membru asociat al unei asemenea societăți comerciale. Prin familie se înțelege: soțul, soția, copiii și părinții soților, care locuiesc și gospodăresc împreună.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese sau a unei situații de incompatibilitate, așa cum este definită la alin. (2) și (3), salariatul în cauză sau personalul care-și desfășoară activitatea în cadrul Romsilva în baza unui contract de mandat, este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să îl informeze, de îndată, pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(5) În cazurile prevăzute la alin. (4), conducătorul entității, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct salariatul în cauză, va desemna un alt salariat, care are competența necesară.

(6) Încălcarea dispozițiilor alin. (4) poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

(7) Situația de incompatibilitate există și atunci când în echipa de conducere a Romsilva (director general, directori de departamente/directori), a unei unități teritoriale (director, director tehnic, director comercial, director economic) sau a unei subunități (șef ocol/secție, contabil șef) se regăsesc membrii aceleiași familii (părinți, soț/soție, copii).

(8) Pentru aplicarea prevederilor alin. (2) - (3), salariații vor depune, în termen de 15 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a prevederilor prezentului CCM, o declarație pe proprie răspundere, privind incompatibilitatea, conform modelului din Anexa nr. 10, care face parte integrantă din CIM.

(9) În baza notificării făcută de conducerea unității/subunității, în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentului CCM, salariatul care se află în situația de incompatibilitate va opta între calitatea de salariat și cea care generează incompatibilitatea.

(10) Dacă s-a creat un motiv de incompatibilitate iar angajatul nu acționează pentru încetarea acestuia într-un termen de 10 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate, după cercetarea disciplinară prealabilă, conducatorul unității va dispune desfacerea CIM.

(11) Conducerile unitatilor și subunităților Romsilva, împreună cu liderii de sindicat, monitorizează și verifică periodic situația angajaților, în legătură cu incompatibilitatea și conflictul de interese, în situațiile prevazute la alin. (2) - (3).

DECLARAȚIE

pe propria răspundere privind litigiile cu R.N.P. - ROMSILVA

Subsemnatul _____, cunoscând sancțiunile prevăzute de art.326 din Codul penal privind **falsul în declarații**, declar pe proprie răspundere, că mă aflu/nu mă aflu în litigiu cu Regia Națională a Pădurilor – Romsilva sau cu vreo unitate/subunitate a acesteia.

Data: _____

Semnătura,