



# REGIA NAȚIONALĂ A PĂDURILOR – ROMSILVA DIRECȚIA SILVICĂ NEAMȚ

Localitatea Piatra Neamt, Str. V.A. Urechia, nr.24, jud.Neamț, ROMÂNIA

Registru comerțului J40/450/1991 Cod fiscal RO 1590120

Telefon 40-0233-211696, fax 40-0233-212736

Web:<http://www.neamt.rosilva.ro>, e-mail : [office@neamt.rosilva.ro](mailto:office@neamt.rosilva.ro)

Nr. 13921 /G.D./ 23 octombrie 2024

## ANUNȚ

În conformitate cu prevederile pct.3 și 4 din Anexa nr.9 la Contractul Colectiv de Muncă, în vigoare, în data de **05.11.2024, ora 9.00**, la sediul Direcției Silvice Neamț, din Str. V.A. Urechia nr.24, va avea loc examen/concurs, **prima etapă - promovare din sistem**, pentru ocuparea **următoarelor posturi**:

- **1 post de inginer silvic, în cadrul Ocolului Silvic Borca, vacant pe perioadă nedeterminată;**
- **1 post de inginer silvic, în cadrul Ocolului Silvic Tazlău, vacant pe perioadă nedeterminată;**
- **1 post de șef district silvic, cu studii superioare, în cadrul Ocolului Silvic Roznov, vacant pe perioadă nedeterminată.**

Ocuparea acestor posturi se va face în prima etapă, pentru personalul angajat deja în cadrul R.N.P. Romsilva, **având o vechime de cel puțin 6 luni în cadrul Romsilva**, care este interesat și îndeplinește condițiile pentru promovare, în conformitate cu Anexa nr.9, pct.1,2 și 3 la Contractul colectiv de muncă, al regiei, nr.204 din 12.06.2024, completat cu "Procedura de ocupare a posturilor vacante de la nivelul unităților teritoriale din structura RNP Romsilva și din centrala regiei".

### Condiții specifice de participare:

#### Pentru postul de inginer silvic

- studii superioare tehnice (de specialitate), cu grad profesional minim "inginer silvic debutant", sau să îndeplinească, potrivit legii (Ordonanța de Urgență nr.59/2000 privind Statutul personalului Silvic, în vigoare, completat cu Legea nr.234/2019), condițiile minime pentru obținerea acestui grad profesional.

#### Pentru postul de șef district silvic cu studii superioare

- studii superioare tehnice (de specialitate), cu grad profesional minim "inginer silvic debutant"; studii superioare de scurtă durată tehnice, cu grad profesional minim "subinginer silvic debutant" sau să îndeplinească, potrivit legii (Ordonanța de Urgență nr.59/2000 privind Statutul personalului Silvic, în vigoare, completat cu Legea nr.234/2019), condițiile minime pentru obținerea acestor grade profesionale;

**Înscrierile pentru concurs/examen, se vor face la secretariatul Direcției Silvice Neamț, până în data de 01.11.2024, ora 12, prin depunerea următoarelor documente:**

- cerere de înscriere la examen/concurs adresată conducerii unității;
- curriculum vitae, **în original, datat și semnat;**
- diploma ce atestă studiile prevăzute la condițiile de participare /adeverință eliberată de unitatea de învățământ absolvită, ce atestă studiile prevăzute la condițiile de participare (**copie legalizată**);
- adeverință privind vechimea în cadrul Romsilva

- certificat de cazier judiciar, **original** (*să nu fi fost condamnat pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni contra persoanei, patrimoniului, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție ce l-ar face incompatibil cu exercitarea funcției*);
- carte de identitate (**copie conform cu originalul, semnată de candidat**);
- aviz psihologic, de la Cabinetul psihologic, cu care Direcția Silvică are încheiat contract de prestări servicii;
- adeverință medicală eliberată de către medicul de familie, care să ateste că este apt pentru angajare;
- decizia prin care i s-a acordat gradul profesional sau documente care să ateste vechimea în domeniul silvic;
- declarație, pe proprie răspundere, că nu se află în litigiu cu Regia Națională a Pădurilor — Romsilva/unitate sau subunitate a acesteia, **în original**.
- declarație, pe propria răspundere, că să nu se afle într-una din situațiile de incompatibilitate prevazute de art.35 din Contractul Colectiv de Munca al Regiei Naționale a Pădurilor-Romsilva, în vigoare;
- copia certificatului de căsătorie sau a altor acte (doar în cazul în care, numele de pe actele depuse la dosar este diferit de cel de pe actul de identitate), (**copie conform cu originalul, certificată de către candidat**).

**Modalitatea de verificare: test grilă și interviu.**

Pentru a fi declarat admis, candidatul trebuie să obțină **ca medie aritmetică a notelor obținute la cele două probe (test grilă și interviu), minim nota: 7,50** iar în situația în care mai mulți candidați vor obține medii peste 7.50, va fi declarat admis candidatul cu nota finală cea mai mare.

Contestațiile asupra rezultatelor examenului/concursului se pot face în termen de 1 zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor. Contestațiile se vor depune la secretariatul Direcției Silvice Neamț.

La prezentul anunț, atașăm bibliografia necesară.

Informații suplimentare se pot obține de la biroul resurse umane (nr.telefon 0233/213768, int.120, 122).

**DIRECTOR,**  
**Ing. Gherghel Doru**



**BIBLIOGRAFIE**  
**pentru ocuparea postului de inginer silvic/ șef district studii superioare**

1. H.G.1076/2009-Regulamentul de pază a fondului forestier.
2. Legea 46/2008 - Codul Silvic, cu modificările și completările ulterioare.
3. H.G. nr. 497/2020 (cu modificările și completările ulterioare) pentru aprobarea Normelor referitoare la proveniența, circulația și comercializarea materialelor lemnoase, la regimul spațiilor de depozitare a materialelor lemnoase și al instalațiilor de prelucrat lemn rotund, precum și a celor privind proveniența și circulația materialelor lemnoase destinate consumului propriu al proprietarului și a unor măsuri de aplicare a prevederilor Regulamentului (UE) nr. 995/2010 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 octombrie 2010 de stabilire a obligațiilor care revin operatorilor care introduc pe piață lemn și produse din lemn.
- 4 O.M 1540/2011 - Instrucțiuni privind termenele, modalitățile și perioadele de colectare, scoatere și transport al materialului lemnos, cu modificările și completările ulterioare.
5. Legea 171/2010 - Legea privind stabilirea și sancționarea contravențiilor silvice, cu modificările și completările ulterioare.
7. Ordinul nr. 1346/2011 pentru aprobarea Regulamentului privind forma și modul de utilizare a dispozitivelor speciale de marcat, precum și modul de marcare a arborilor sau a unor loturi de arbori, cu modificările și completările ulterioare.
8. Ordinul nr. 903/2022 pentru modificarea și completarea Metodologiei privind organizarea și funcționarea aplicațiilor SUMAL 2.0.
9. Principalele discipline de specialitate studiate în cursul anilor de studii- Silvicultură, Protecția pădurilor, Împăduriri, Dendrologie, Dendrometrie, Amenajarea pădurilor, Vânătoare, Produse accesorii, etc.
10. Norme tehnice privind compoziții, scheme și tehnologii de regenerare a pădurilor și de împădurire a terenurilor degradate
11. Norme tehnice privind îngrijirea și conducerea arboretelor
12. Norme tehnice privind alegerea și aplicarea tratamentelor
13. Norme tehnice pentru evaluarea volumului de lemn destinat comercializării
14. Norme tehnice pentru amenajarea pădurilor
15. Norme tehnice pentru efectuarea controlului anual al regenerărilor
16. Pepiniere – metode și procedee pentru cultura în pepinieră a principalelor specii forestiere și ornamentale – Recomandări tehnice



**Se aprobă,  
DIRECTOR,**

**Cerere de înscriere la concurs/examen**

**Domnule Director,**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_, încadrat/ă cu contract individual de muncă pe perioadă determinată/nedeterminată, pe post de \_\_\_\_\_ în cadrul Ocolului Silvic \_\_\_\_\_, având o vechime în cadrul Romsilva de \_\_\_\_\_ ani, \_\_\_\_\_ luni, cu domiciliul în localitatea \_\_\_\_\_ str. \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, județul \_\_\_\_\_, vă rog să-mi aprobați participarea la concursul/examenul pentru ocuparea postului de \_\_\_\_\_, din cadrul Ocolului Silvic \_\_\_\_\_, organizat în data de \_\_\_\_\_, de către Direcția Silvică Neamț.

Menționez că sunt absolvent al \_\_\_\_\_.

Anexez prezentei, documentele necesare pentru participarea la concurs/examen, etapa I – promovare din sistem.

Vă mulțumesc!

Data:

\_\_\_\_\_

Semnătura,

## DECLARAȚIE

pe propria răspundere privind litigiile cu R.N.P. - ROMSILVA

Subsemnatul \_\_\_\_\_, cunoscând sancțiunile prevăzute de art.326 din Codul penal privind **falsul în declarații**, declar pe proprie răspundere, că mă aflu/nu mă aflu în litigiu cu Regia Națională a Pădurilor – Romsilva sau cu vreo unitate/subunitate a acesteia.

Data: \_\_\_\_\_

Semnătura,

## DECLARAȚIE

### privind starea de incompatibilitate

Subsemnata/ul \_\_\_\_\_, cunoscând sancțiunile prevăzute de art.326 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe proprie răspundere, că mă aflu/nu mă aflu în una din situațiile de incompatibilitate prevăzute de art.35 al Contractului Colectiv de Muncă al Regiei Naționale a Pădurilor, în vigoare.

Data: \_\_\_\_\_

Semnătura,

#### Art. 35 din CCM

(1) Salariații Romsilva se află în conflict de interese în situația în care, în exercitarea funcției, aceștia au un interes personal de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea, cu obiectivitate, a atribuțiilor care le revin potrivit Constituției și altor acte normative, contractului colectiv de munca și/sau contractului individual de munca, fișei postului sau contractului de mandat, după caz.

(2) Angajații Romsilva sunt în conflict de interese, dacă se află în una dintre următoarele situații:

a) sunt chemați să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care au relații cu caracter patrimonial;

b) participă în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, cu persoane care au calitatea de soț sau rudă de gradul I;

c) interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției.

(3) Calitatea de angajat al Romsilva și personalul care-și desfășoară activitatea în cadrul unui contract de mandat în cadrul regiei este incompatibilă cu aceea de proprietar, membru asociat, sau de salariat al unei societăți comerciale care desfășoară activitate concurențială sau cu care Romsilva are stabilite relații contractuale. Incompatibilitatea are loc și atunci când membrii de familie ai personalului silvic se află în una dintre situațiile de proprietar sau de membru asociat al unei asemenea societăți comerciale. Prin familie se înțelege: soțul, soția, copiii și părinții soților, care locuiesc și gospodăresc împreună.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese sau a unei situații de incompatibilitate, așa cum este definită la alin. (2) și (3), salariatul în cauză sau personalul care-și desfășoară activitatea în cadrul Romsilva în baza unui contract de mandat, este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să îl informeze, de îndată, pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(5) În cazurile prevăzute la alin. (4), conducătorul entității, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct salariatul în cauză, va desemna un alt salariat, care are competența necesară.

(6) Încălcarea dispozițiilor alin. (4) poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

(7) Situația de incompatibilitate există și atunci când în echipa de conducere a Romsilva (director general, directori de departamente/directori), a unei unități teritoriale (director, director tehnic, director comercial, director economic) sau a unei subunități (șef ocol/secție, contabil șef) se regăsesc membrii aceleiași familii (părinți, soț/soție, copii).

(8) Pentru aplicarea prevederilor alin. (2) - (3), salariații vor depune, în termen de 15 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a prevederilor prezentului CCM, o declarație pe proprie răspundere, privind incompatibilitatea, conform modelului din Anexa nr. 10, care face parte integrantă din CIM.

(9) În baza notificării făcută de conducerea unității/subunității, în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentului CCM, salariatul care se află în situația de incompatibilitate va opta între calitatea de salariat și cea care generează incompatibilitatea.

(10) Dacă s-a creat un motiv de incompatibilitate iar angajatul nu acționează pentru încetarea acestuia într-un termen de 10 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate, după cercetarea disciplinară prealabilă, conducatorul unității va dispune desfacerea CIM.

(11) Conducerea unitatilor și subunităților Romsilva, împreună cu liderii de sindicat, monitorizează și verifică periodic situația angajaților, în legatură cu incompatibilitatea și conflictul de interese, în situațiile prevazute la alin. (2) - (3).