



Contează pentru viitor!

REGIA NAȚIONALĂ A PĂDURILOR -
ROMSILVA

DIRECȚIA SILVICĂ NEAMȚ

Piatra Neamț, Str. V.A. Urechia nr. 24 jud. Neamț, ROMÂNIA

ONRC: J1991000450407 CUI: RO 1590120

Telefon +40-0233-211696, fax +40-0233-212736

<http://www.neamt.rosilva.ro>, e-mail: office@neamt.rosilva.ro

Nr. 4354 /G.D./ 06.04.2026

ANUNT

DIRECȚIA SILVICĂ NEAMȚ, cu sediul în Piatra Neamț, str. V.A. Urechia nr.24, organizează în data de **21.04.2026, ora 10.00**, concurs/examen, **etapa a-II-a**, în vederea ocupării unui post de **fasonator mecanic, vacant pe perioadă determinată, la Ocolul Silvic Vaduri.**

Anunțul se adresează atât angajaților din cadrul RNP Romsilva cât și persoanelor din afara acesteia.

Concursul/examenul se organizează în conformitate cu Metodologia privind încadrarea în muncă și promovarea în funcții a salariaților din aparatul central al Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva, din unitățile și subunitățile acesteia - Anexa nr.9, pct.1,2 și 4 la Contractul colectiv de muncă, al regiei, nr.204 din 12.06.2024, completat cu "Procedura de ocupare a posturilor vacante de la nivelul unităților teritoriale din structura RNP Romsilva și din centrala regiei".

Condițiile generale de participare la examen/concurs:

- să fie cetățean român;
- să cunoască limba română, scris și vorbit;
- să aibă vârsta minimă de 18 ani;
- să fie apt din punct de vedere medical și psihologic;
- să aibă studiile și pregătirea adecvate pentru ocuparea postului pe care se încadrează;
- să nu fi fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni cu intenție în domeniul silvic, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

Condiții specifice de participare la examen/concurs:

a) fasonator mecanic

- să aibă **certificat de calificare în domeniu;**
- să nu fie în litigiu cu Regia Națională a Pădurilor- Romsilva, unitate sau subunitate a acesteia;

Concursul/examenul va avea loc la sediul Ocolului Silvic Vaduri astfel că, **înscrierile la concurs/examen se vor face la secretariatul subunității respective, până în data de 16.04.2026, ora 12.00, prin depunerea următoarelor documente:**

1. cerere prin care se solicită aprobarea conducătorului subunității, pentru participarea la verificarea organizată pentru ocuparea postului scos la concurs/examen;
2. diplomă/certificat ce atestă studiile **prevăzute la condițiile de participare** / adeverință eliberată de unitatea de învățământ absolvită ce atestă studiile prevăzute la condițiile de participare, (**copie conform cu originalul, legalizată**);
3. adeverință privind vechimea în muncă (dacă este cazul);
4. certificat de cazier judiciar **să nu fi fost condamnat pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni contra persoanei, patrimoniului, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție ce l-ar face incompatibil cu exercitarea funcției), în original;**

5. adeverință medicală eliberată de către medicul de familie, care să ateste că este apt pentru angajare;
6. declarație, pe proprie răspundere, că nu se află în litigiu cu Regia Națională a Pădurilor — Romsilva/unitate sau subunitate a acesteia, **în original**;
7. declarație, pe propria răspundere, că să nu se află într-una din situațiile de incompatibilitate prevazute de art.35 din Contractul Colectiv de Munca al Regiei Naționale a Pădurilor- Romsilva, în vigoare (**în original**);
8. declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal, (**în original**);
9. carte de identitate (**copie conform cu originalul, certificată de către candidat**);
10. certificat de căsătorie, (doar în cazul în care, numele de pe actele depuse la dosar este diferit de cel de pe actul de identitate), **copie conform cu originalul, certificată de către candidat**.

Pe documentele solicitate în copie, fiecare candidat va înscrie "conform cu originalul" și va semna.

- Modalitatea de verificare: **interviu și probă practică.**

Etapele de desfășurare a examenului/ concursului pentru ocuparea posturilor anunțate:

- verificarea dosarelor;
- proba practică care se va desfășura la sediul Ocolului Silvic Vaduri;
- interviu.

- Nota minimă necesară pentru a fi declarat admis: 7. În situația în care mai mulți candidați vor obține note peste 7.00, va fi declarat admis candidatul cu nota cea mai mare.

Datele de desfășurare a examenului/concursului de ocupare a posturilor anunțate:

- 16.04.2026, ora 12.00 – termenul limită de predare a dosarului de înscriere la examen/concurs, la secretariatul Ocolului Silvic Vaduri;
- 16.04.2026, între orele 13:00 – 16:30 – verificarea dosarelor privind documentele depuse și îndeplinirea condițiilor de participare la concurs și afișarea rezultatelor la sediul Ocolului Silvic Vaduri;
- 17.04.2026 între orele 8:00 – 14:00 – depunerea contestațiilor la etapa de verificare a dosarelor, la sediul ocolului silvic unde se află postul vacant, prin fax sau e-mail;
- 20.04.2026, ora 14.00 – soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatului la etapa de verificare a dosarelor;
- 21.04.2026 – începând cu ora 10:00 – proba practică și interviul la sediul Ocolului Silvic Vaduri;
- 22.04.2026 – afișarea rezultatelor obținute la examen/concurs, la sediul ocolului unde se află postul vacant și pe site-ul www.neamt.rosilva.ro;
- 23.04.2026, între orele 8:00 – 14:00 – depunerea contestațiilor la examen/concurs, la sediul ocolului silvic unde se află postul vacant;
- 24.04.2026 – soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor finale la sediul Direcției Neamț și pe site-ul www.neamt.rosilva.ro.

La prezentul anunț, atașăm bibliografia necesară ocupării postului de fasonator mecanic.

Informații suplimentare se pot obține de la biroul resurse umane (nr.telefon 0233/213768, int.120, 122).



DIRECTOR,
Ing. Gherghel Doru



Se aprobă,
Director,
Ing. Gherghel Doru

BIBLIOGRAFIE
pentru postul de fasonator mecanic

- Instrucțiuni privind termenele, modalitățile și perioadele de colectare, scoatere și transport ale materialului lemnos din păduri, aprobate prin O.M. nr. 1540/2011 – Cap. III Reguli silvice privind exploatarea masei lemnoase și CAP. V. Secțiunea A – Curățarea parchetelor de exploatare
- Legea 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă, art.22, art.23
- Instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă pentru activitatea de exploatare forestieră
- Instrucțiuni generale de exploatare și întreținere a motoferastraului

**Se aprobă,
ȘEF OCOL,**

Cerere de înscriere la concurs/examen

Domnule Șef ocol,

Subsemnatul(a) _____, cu domiciliul
în localitatea _____, vă rog să-mi aprobați participarea la
concursul/examenul organizat pentru ocuparea postului de _____,
din cadrul Ocolului Silvic _____, organizat în data de _____,
de către Direcția Silvică Neamț.

Menționez că sunt absolvent al _____.

Anexez prezentei, documentele necesare pentru participarea la concurs/examen, **etapa a-II-a.**

Vă mulțumesc!

Data:

Semnătura,

DECLARAȚIE DE CONSIMȚĂMÂNT privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Diracția Silvică Neamț, cu sediul în Piatra Neamț, str. V.A. Urechia, nr.24, județul Neamț, prin Ocolul Silvic Vaduri, colectează și procesează datele personale ale candidaților înscriși la concursul/examenul din data de 21.04.2026, cu scopul de verificarea competențelor profesionale, prin susținerea unui interviu și a unei probe practice, respectiv de afisare a rezultatelor obtinute pe site-ul www.neamt.rosilva.ro și la avizierul unității/subunității.

I. INFORMARE

A. Categoria de date cu caracter personal prelucrate: Nume și prenume.

B. Scopul prelucrării datelor cu caracter personal: Afisare rezultate parțiale/finale pe www.neamt.rosilva.ro și la avizierul instituției din str. V.Urechia, nr. 24, Piatra Neamț.

C. Perioada de păstrare a datelor cu caracter personal: în conformitate cu scopul prelucrării sau conform obligațiilor legale specifice în domeniu, sau până la retragerea consimțământului dumneavoastră.

D. Drepturile pe care le are persoana vizată în ceea ce privește datele cu caracter personal:

- a) dreptul de acces la datele dumneavoastră cu caracter personal;
- b) dreptul la rectificare/actualizare a datelor, atunci când acestea sunt inexacte/incomplete;
- c) dreptul la ștergerea datelor;
- d) dreptul la restricționarea prelucrării datelor;
- e) dreptul la portabilitatea datelor;
- f) dreptul la opoziție;
- g) dreptul de a depune o plângere la operator și/sau la autoritatea de supraveghere privind protecția datelor;
- h) dreptul de a vă retrage consimțământul, în orice moment, pentru prelucrarea datelor personale, la care ați consimțit anterior;
- i) dreptul de a fi notificat în caz de încălcări privind securitatea datelor, de către operator.

E. Vă informăm că datele pe care ni le oferiți vor fi prelucrate în conformitate cu prevederile legislației naționale privind protecția datelor cu caracter personal (Legea nr. 190/2018), cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679, precum și cu prevederile Politicii de prelucrare a datelor cu caracter personal de la nivelul regiiei (care poate fi consultată on-line la adresa www.rosilva.ro, secțiunea „GDPR”).

F. Pentru informații suplimentare cu privire la protecția datelor cu caracter personal prelucrate pe baza prezentului consimțământ și cu privire la modalitățile prin care puteți exercita drepturile menționate la pct. D, puteți utiliza următoarele modalități:

- transmiterea unei cereri la adresa direcția silvică prevăzută în partea introductivă a prezentului document;
- transmiterea unui mesaj la adresa de poștă electronică resumane@neamt.rosilva.ro;
- apel la nr. de telefon: 0233213768.

II. CONSIMȚĂMÂNT

Subsemnatul/a, în calitate de, am luat la cunoștință informațiile din prezentul document și:

DA sunt de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal în scopul prevăzut la pct. B;

NU sunt de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal în scopul prevăzut la pct. B. *În acest caz, datele de identificare vor fi înlocuite cu un număr unic (cod) atribuit candidatului, care va fi comunicat acestuia și care va fi afișat la sediul și pe site-ul (www.neamt.rosilva.ro).*

Data,

Semnătura,

DECLARAȚIE

privind starea de incompatibilitate

Subsemnata/ul _____, cunoscând sancțiunile prevăzute de art.326 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe proprie răspundere, că mă aflu/nu mă aflu în una din situațiile de incompatibilitate prevăzute de art.35 al Contractului Colectiv de Muncă al Regiei Naționale a Pădurilor, în vigoare.

Data: _____

Semnătura,

Art. 35 din CCM

(1) Salariații Romsilva se află în conflict de interese în situația în care, în exercitarea funcției, aceștia au un interes personal de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea, cu obiectivitate, a atribuțiilor care le revin potrivit Constituției și altor acte normative, contractului colectiv de munca și/sau contractului individual de munca, fișei postului sau contractului de mandat, după caz.

(2) Angajații Romsilva sunt în conflict de interese, dacă se află în una dintre următoarele situații:

a) sunt chemați să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care au relații cu caracter patrimonial;

b) participă în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, cu persoane care au calitatea de soț sau rudă de gradul I;

c) interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției.

(3) Calitatea de angajat al Romsilva și personalul care-și desfășoară activitatea în cadrul unui contract de mandat în cadrul regiei este incompatibilă cu aceea de proprietar, membru asociat, sau de salariat al unei societăți comerciale care desfășoară activitate concurențială sau cu care Romsilva are stabilite relații contractuale. Incompatibilitatea are loc și atunci când membrii de familie ai personalului silvic se află în una dintre situațiile de proprietar sau de membru asociat al unei asemenea societăți comerciale. Prin familie se înțelege: soțul, soția, copiii și părinții soților, care locuiesc și gospodăresc împreună.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese sau a unei situații de incompatibilitate, așa cum este definită la alin. (2) și (3), salariatul în cauză sau personalul care-și desfășoară activitatea în cadrul Romsilva în baza unui contract de mandat, este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să îl informeze, de îndată, pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(5) În cazurile prevăzute la alin. (4), conducătorul entității, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct salariatul în cauză, va desemna un alt salariat, care are competența necesară.

(6) Încălcarea dispozițiilor alin. (4) poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

(7) Situația de incompatibilitate există și atunci când în echipa de conducere a Romsilva (director general, directori de departamente/directori), a unei unități teritoriale (director, director tehnic, director comercial, director economic) sau a unei subunități (șef ocol/secție, contabil șef) se regăsesc membrii aceleiași familii (părinți, soț/soție, copii).

(8) Pentru aplicarea prevederilor alin. (2) - (3), salariații vor depune, în termen de 15 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a prevederilor prezentului CCM, o declarație pe proprie răspundere, privind incompatibilitatea, conform modelului din Anexa nr. 10, care face parte integrantă din CIM.

(9) În baza notificării făcută de conducerea unității/subunității, în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentului CCM, salariatul care se află în situația de incompatibilitate va opta între calitatea de salariat și cea care generează incompatibilitatea.

(10) Dacă s-a creat un motiv de incompatibilitate iar angajatul nu acționează pentru încetarea acestuia într-un termen de 10 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate, după cercetarea disciplinară prealabilă, conducatorul unității va dispune desfacerea CIM.

(11) Conducerile unitatilor și subunităților Romsilva, împreună cu liderii de sindicat, monitorizează și verifică periodic situația angajaților, în legătură cu incompatibilitatea și conflictul de interese, în situațiile prevazute la alin. (2) - (3).

DECLARAȚIE

pe propria răspundere privind litigiile cu R.N.P. - ROMSILVA

Subsemnatul _____, cunoscând sancțiunile prevăzute de art.326 din Codul penal privind **falsul în declarații**, declar pe proprie răspundere, că mă aflu/nu mă aflu în litigiu cu Regia Națională a Pădurilor – Romsilva sau cu vreo unitate/subunitate a acesteia.

Data: _____

Semnătura,